

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ГАУК СО «ИКЦ»



Н.В. Михайлов

апреля 2021г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
государственного автономного учреждения культуры Свердловской области
«Инновационный культурный центр»

I. Перечень должностей ГАУК СО «ИКЦ», выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками

1. Генеральный директор
2. Заместитель генерального директора по основной деятельности
3. Заместитель генерального директора по развитию
4. Главный инженер
5. Главный бухгалтер
6. Начальник отдела (организационно-кадрового отдела, отдела развития, студии анимации, информационно-библиотечного центра, отдела концертной и творческой деятельности, отдела по развитию экспозиционной и выставочной деятельности, отдела информационных технологий, отдела комплексной безопасности, хозяйственного отдела, отдела организации кинопоказа филиала «Свердловский областной фильмофонд», регионального Ресурсного центра добровольчества (волонтерства) в сфере культуры)
7. Директор филиала «Свердловский областной фильмофонд»
8. Заместитель директора филиала
9. Управляющий кинотеатром «Дом кино»
10. Директор филиала Балетная труппа «ТанцТеатр»
11. Специалист по кадрам
12. Экономист 1 категории
13. Заместитель главного бухгалтера
14. Бухгалтер

II. ПЕРЕЧЕНЬ зон повышенного коррупционного риска, возникающих в ходе осуществления хозяйственной деятельности ГАУК СО «ИКЦ»

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация хозяйственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Осуществление закупок товаров, работ и услуг в соответствии с федеральным законом от 18 июля 2011 года 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от мониторинга цен на товары, работы и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работы и услуги; <p>Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков, а также именно в той организации, руководителем которой является его родственник</p>
3.	Ведение баз данных (реестров) имущества, автоматизированных систем, содержащих, в том числе, персональные данные	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленное досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу
5.	Обращения юридических и физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требования от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности

8.	Осуществление деятельности по защите конфиденциальной информации	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
----	--	--

III. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем. К данным мероприятиям можно отнести:

Перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Учреждения;

Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;

Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявления коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.